

人际关系

在宣教禾场上交朋友与维持人际关系十分困难。你开始怀疑你是否有问题。为什么人际关系这么困难？人际关系与大使命究竟有什么关系？我们如何交朋友？若是一些友谊没建成呢？让我们来仔细思索这些问题。

人际关系与大使命有什么关系？

人际关系是大使命的核心。耶稣的大使命要我们去使万人做祂的门徒。若人要成为门徒，他们要认识到你是门徒-并且想要变得跟你一样。耶稣说你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了(约翰福音十三章三十五节)。在前一节，祂以新命令称呼“彼此相爱”，但其实是一条更新的命令。这命令最早出现在利未记，而耶稣在被问到大使命时引用了这条诫命。祂说爱主—你的神；又要爱邻舍如同自己。

大使命当然包括讲道与教导人们去爱神。然而，这可能比第二条-彼此相爱的诫命容易达成。当人们看到跨文化工人的友谊时，他们是否说：看他们如此相爱。若不是，或许你的友谊有进步的空间，所以你可以更好的执行使人做门徒的大使命。若人们无法认出你是门徒并且想要跟你一样，你的宣教或许果效不大。

为什么跨文化工人的友谊这么困难？

交朋友与维持情谊对多数的人来说是困难的。人们在许多方面是不同的，有人可能觉得受到了威胁，或者让刻板印象阻挡他们建立亲密的友谊。有些人是早起的鸟儿，有些则是夜猫子。有些人动作快并且早早做完所有的事，有些人则是最后一秒才完成。人们有不同的人格特质，如些人外向而有些人则内向。有些人成熟，有些人幼稚。除了这些一般因素外，其他更特定的特质使跨文化工人更难以建立与维持亲密的友谊。

- 时间。在你的“家乡”的每个人都十分忙碌，但是在宣教禾场时有更多事情使你忙碌。如采买与准备食物、缴帐单与修理物品等日常生活的烦扰花费更多的时间。你需要与支持你的人维持关系。
- 机动性。在“家乡”人们搬迁，但跨文化工人的生活则是每五年搬迁两次-四年的时间在宣教禾场，一年在家。在家，代表团队让你在道路上。在宣教禾场上，你常常搬迁，即便是在任期内。
- 期望。虽然对在“家乡”的人令你失望，其他的跨文化工人或许更时常这样认为，因为你对他们期望更高。他们需要知道你的需求并达到你的需要。他们的爱在哪？

我们有个很好的例子，在十二位到巴勒斯坦宣教的门徒中。耶稣是宣教禾场的领袖。门徒受到呼召，经过筛选，离开过去的职场，经历说明会并且两两成行。他们受到装备并且服事将近三年。你肯定会期望他们有不错的成果。

让我们从马可福音第九章接着看下去。门徒彼此争论谁为大。耶稣叫十二个门徒来，说：「若有人愿意作首先的，他必作众人末后的，作众人的佣人」。在马可福音第十章他们碰到一位不愿放弃家产的有钱少年人。当彼得指出门徒撇下房子与家人来巡回旅行并且传扬福音时，耶稣同意并且再次提起在前的，将要在后，在后的，将要在前。即便在两个明确的教导后，在他们行路前往耶路撒冷时，雅各与约翰(或他们的母亲)祈求在神国里做第一。当其他的人听到这话时，就恼怒雅各与约翰-这两人更应该知道的！然而，不是责骂他们，耶稣叫门徒前来并且重申教训：谁愿为首，就必作众人的仆人。

我们如何建立这样的关系？

活着所以人们可以藉由我们的彼此相爱知道我们是祂的门徒，这不易达成却可行。当然，你无法与每个人成为亲密的朋友，所以当你选择好你想要结交这样的关系的人们时，尝试用下列的方式来建立友谊。

- 时间。友情是需要时间的。您的回应可能是你根本没有时间，你必须优先考虑你的日程安排。如果你相信让他人知道你是祂的门徒是很重要的，你或许会需要重新调整你的优先顺序。每周分配来发展宣教关系的时间会使你更加有效率，较不易放弃宣教事工，更容易喜乐，并且较不容易生病。
- 肯定。美好的赞美可以使人快活好几周。然而，我们大多数都是数月没有给予或得到美好的赞美。你上一次给予一个坚定的赞美来建立并加强人际关系是什么时候？
- 信赖。在受肯定的气氛中相处可能很快的带来信赖的建立。当时间的增长，信赖也跟着增加，但你必须十分小心绝不要背叛信任。信赖需要数月或数年的时间来建立，但只需要数秒的时间来破坏。
- 交通。有些人从未真的友人给予完全的专注与真心的聆听。有时我们听人们所说的话，却不是他们的心。
- 弱点。当信赖的人关心且留心聆听时，我们会做开心房，而变得更脆弱、彼此之间更诚实而不是有"防御"。

我们需要一群支持的朋友。个人主义的西方文化的人们常常认为他们的宣教只需要"耶稣与我"，但他们患有"天使症候群"，认为他们与一般人的需求不同，只因为他们被呼召来服事主。

那派系呢？

在宣教禾场上组成特定团体排挤他人不是很危险吗？当然有其危险之处，但你可以预防不使危险发生。例如，同意不会一同花时间在教会或宣教禾场活动上。建立一个观念，每当你邀请他人到你家时同时有一个你小组的朋友。

若这个方法不可行呢？

对于某些人这确实会发生。每次友谊建立并不会都达到预期的关系。若不行，在别的地方再试试看。除了在那些十分偏远的地方，今日大多数的宣教事工都跟其他差会的跨文化工人相距不远，而这是一个好的选择，甚至是个好的开始。若是你的朋友都来自同一个差会，你或许正在让你自己倦怠因为你们渐渐的增加宣教事工的讨论而非建立关系。

去做！

如同大多数的情况，我们知道我们该做的，我们只是没去做。在路加福音第十章有一个律法师起问耶稣该做什么才可以承受永生。耶稣问他律法上写的是什麼。那人回答说大诫命包含"爱邻舍如同自己"。

耶稣告诉他他是对的，"你这样行，就必得永生"。然而，试图证明他缺乏关系，那人问谁是他的邻舍。耶稣说了一个有关撒马利亚人帮助那个被两名义人忽视的人故事(一个跨文化的故事)。当耶稣问谁是那邻舍，律法师正确的回答了。耶稣再一次的对他说去照样行。

如同故事中的律法师，我们的问题常常不是找寻我们该如何做，而是实际去做我们认为有益处的。在马可福音第十二章一名文士对耶稣所提的大诫命提出评论，指出爱神并且"又爱人如己，就比一切燔祭和各样祭祀好的多" (第三十三节)。耶稣指出，这是一个明智的答案。那是，爱你的邻舍可能比许多你所做的"专业宣教"更重要。

花许多的时间在宣教的"业务"上可能是人们避免建造与维持人际关系的辛劳的一种症状--那人试图用"忙碌"填补亲密人际关系的需求。对抗压力的最有效的尘世资源就是社交扶持--对于与他人分享感到自在，并且实际与正向且支持的人分享。

若更多的跨文化工人建立亲密的友谊关系，他们会更喜乐、健康，并且较不需要跨文化工人照护。藉由跨文化工人彼此的爱，人们会认出他们是耶稣的门徒，并且愿意成为门徒。

出处

原文作者: Ron Koteskey, [Relationships](#)

检自: crossculturalworkers.com

经许可使用。