

提前离开工场

大卫和玛丽回到家乡时，终于松了一口气。政治动荡和暴力威胁已经结束，他们的孩子们也顺利地开学。他们原计划在工场待四年，但由于遇到危险，他们的机构要求他们在待了一年后返回家乡。

不幸的是，在几周内，不同的压力困扰着大卫和玛丽，他们感到不被需要、悲伤，和内疚。其他人并不明白他们在家乡真的觉得很不适应。这种提早离开工场的情况，往往比在完成某些任务后回归家乡要困难得多。

提早离开工场的情形已经发生了数千年，所以让我们思考一下圣经中的一些例子，什么是离开的原因、谁受到了影响、可能出现的情绪，以及人们可以做些什么。

在圣经的时代也发生过吗？

在《使徒行传》中第一个跨文化服事的期间，这种情况就发生很多次了。保罗和巴拿巴受派服事，在他们出发之前，称呼为马可的约翰加入来帮助他们。他们在塞浦路斯各地服事，然后前往位于现今土耳其的城市别加（徒13:1-13），然后，提前离开的情况发生了。

- **从别加提前离开。**称呼为马可的约翰提前离开，回到总部耶路撒冷（徒13:13）。经文没有说明他提前离开的原因，今天较为普遍接纳的说法是「个人因素」，也许是想家、疲倦，或其他任何原因。
- **从安提阿提前离开。**从各地来的人煽动安提阿的众人，把保罗和巴拿巴赶走，所以保罗和巴拿巴因遭驱赶而离开了（徒13:50-51）。
- **从吕高尼提前离开。**再一次，从各地来的人和吕高尼的众人策划伤害保罗和巴拿巴，所以他们逃离了这潜在的伤害（徒14:5-6）。
- **从路司得提前离开。**同样的两批人用石头几乎要将保罗打死，但他幸免于难。第二天，保罗和巴拿巴离开了路司得，逃避这已被证实的危险（徒14:19-20）。

跨文化工作者可能总是得经常离开所服事的地方。他们不是那里的公民，所以他们能待的时间是有限的。

为什么跨文化工作者不得不离开？

在《使徒行传》的这两章中，提前离开工场的原因包括了个人因素、被驱逐出境、避免潜在伤害，和逃离已被证实的危险。人们还可能会因为许多其他的原因而提前离开，以下是一些最常见的原因。

- **身体疾病**，使其失去工作的能力或需要回家治疗。
- **心理因素**，从焦虑到精神疾病不等的心理状况。
- **儿童或青少年的问题**，而这些无法在工场解决。
- 工场地区的**政治动荡**。
- **财务需求**，需要回到家乡筹措资金。
- **压力和疲惫**，使其无法继续留在工场。
- **父母年迈**，无法照顾自己或有财务方面的需求。
- **道德堕落**，使其被禁止在工场继续工作。
- **与其他跨文化工作者发生冲突**，无法解决。

以上只是人们提前离开工场的一些例子，其他可能的原因还有百百种。无论提前离开的原因是什么，都会影响人们自身并他人的反应。例如，若人们是因为需要回家治病而提前离开，而非挪用机构公款而被召回，他们自身和其他人，都会有完全不同的感受和反应。

会产生什么情绪？

会产生情绪的范围与导致离开的原因同样有相当多种的可能，有些可能是非常正面的，至少在一开始时会觉得是这样。例如，若刚刚从紧张、危险，或充满冲突的地区回来，工人的主要情绪可能是觉得解脱，但负面的情绪也可能会同时发生。以下是一些最常见的情况。

- **悲伤**，因为失去了许多，如家庭、朋友、工作，和社会地位。
- **愤怒**，是因为并非自身的过错，而失去了许多。
- **恐惧和焦虑**，由于意外的创伤和对未来的茫然。
- **关注**，这是对于留下来的人的困境。
- **内疚**，因为不能再帮助被呼召要服事的人。
- **震惊**，因一切都是突然的，还没有时间好好处理和面对它。
- **羞耻**，因所做的事在道德上是错的，并伤害到了家人和朋友。
- **忧郁和沮丧**，因知道其实应该要做得更好，但现在看来却很黯淡。
- **怨恨**，因为被所相信是朋友的人背叛。

这清单可以继续列下去，但一般来说，人们通常会自卑地相信，他们被误解和遗忘了，并因此感受到自身的无用。

谁参与于其中？

在不得不离开工场时，人们往往会感到孤单和被遗忘；提早离开工场，对许多其他人也有影响。

- **家庭**，包括直系亲属和延伸家庭。配偶和孩子也会是必须离开的成员，他们的生活也因此受到干扰。随着家庭成员从工场回归，在家乡的延伸家庭成员也牵入其中。
- **同事**。没有离开工场的同事会不得不承接新的职责，而对此心生不满。
- **当地同工**。跨文化工作者的当地同工可能还没有准备好独自承担职责。
- **机构**，不得不在短时间内快速找人接替某些职责而倍感压力。
- **家乡的人**，他们不完全了解发生了什么事，可能会觉得工人离弃了神的呼召。

跨文化工作者可以做些什么？

跨文化工作者所面对的，是转换到不同领域时所面对的挑战，即使所使用的语言是相同的，仍是进入新的文化的过程。若当跨文化工人在启程之前没有足够的职前训练，则过程会更加辛苦，然情况往往是在他们去到工场时，并没有人准备要给他们作好训练。

跨文化工作者回到家乡一样是会面对挑战，即使已经预知会回到家乡，「重回家乡」仍是重大的转变。转换文化对任何人来说都是困难的，不管是否预先知道。提早离开工场而导致的文化转换，只会更加艰困，主要的原因有二：第一，提早离开通常是不预期和突发的，所以没有什么时间来预做准备；第二，由于是提前离开，其他人往往会倾向「解释」它，有些解释起来相对容易，例如明显的身体疾病或危险的政治动荡；有些则很不容易解释，例如与同事发生冲突或道德上的堕落。

虽然转换不同领域或意外提早离开工场所造成的「重回家乡」很不容易面对，但基本上与预期回到家乡的情况的步骤基本是相同的。若是突然的离开，有些步骤的顺序会需要稍微改变。

- **面对现况。**尽快采取必要的措施，为家庭生活带来相对「正常」的节奏，例如：需要有住的地方、交通，以及生活所需的事物；若有孩子，让他们上学或是在家教育，为他们的生活带来稳定的节奏。
- **承认所失去的。**提前离开意味着承受着比所预期更多的损失和更少的悲伤时间。花点时间来哀悼这些损失，不论是与其他人一起或是单独面对。毕竟，我们失去了原本的角色、事工、未来的计划，等等。
- **与过去告别。**虽然有可能在重获健康或政治局势稳定后返回工场，但不要主动指望它。我们是跟随着神的带领服事他，只是此时我们无法继续。我们可能会像保罗和巴拿巴那样回归（徒14:21-24），也可能永远无法再回来。让某人帮助我们回顾这些，并帮助我们了解这提早离开的事件能如何融入我们的生命故事当中，然后让过去的过去—但当机会再次出现，并我们知道被引导要回去时，就要准备妥当。
- **迈向未来。**在调整现况并与过去告别之后，就要开始计划并迈向未来，这可能是在另一个国家担任类似的职位、在家乡开始新的事工、回到工场、寻求高等教育，或参与任何上帝给予我们和家人的崭新旅程。

出处

原文作者：Ron Koteskey, [Premature Departure](#)

检自：crossculturalworkers.com

经许可使用。