

金钱管理

想像这些情况：你团队中的一些跨文化工人为整个参与会议的团队预定五星级酒店。当你质疑住在这样高贵的地方与对街仅需花费这费用的一小部分的旅社时，他们表示你的机构会支付这费用因此无须顾虑。

当你回到寄居国家外出用餐时，其他人想要在充满"氛围"的高级餐厅用餐。你想到月底时你与家人所剩不多的菜钱，并建议去一间较为平价的餐厅。他们说不要总是担心金钱，这样你无法真正的享受事物。

在一个委员会会议上决定建造新建筑，其他跨文化工人表决贷款并马上动土，即便你的禾场只有大约十分之一的资金，并且还需要更多的经费。他们说先建设；再付费。你建议不贷款建造。他们指责你是小信的人，并说当你动土时人们就会给予。

有没有一些通用的原则可以应用在所有的情况下，或每个不同的情境都应该独立思考？若机构的资金、你的消费户头或你的个人资金介入是否会有不同的结果？那么指定与非指定资金又该如何？让我们来仔细思索这些问题。

机构的资金：指定

当人们奉献给某个特定的计画，诸如医疗大楼或奖学金，理当没有疑问。唯一道德的事是将这些钱花费在所给予的款项上。花费在其它上面是不诚实的。

机构的资金：非指定

有时候总部会汇款给在其他国家服事的团队，并告诉那团队将此经费使用在最需要的地方。若总部指定一人来决定金额的花费之处，他/她是那个做这决议的人。然而，总部常常会将其交托给一个委员会或让每个在那国家服事的人来决议金钱的使用。然后每个人都需为决议负责任。当在这个情况下，很多事情可能会发生，诸如

- 经费的竞争
- 个人喜爱项目的推动
- 个人权利的使用

● 人际关系问题

当在这个情况下，所有出席的必需建立方法在这些事情上来达成协议，例如

- 存款或借贷
- 信心或推论
- 金额或品质
- 简约或奢华
- 消费或投资

人们在这些事情上有不同的价值观，而许多人很尊敬这些价值观。当整个团队的决议与他们的价值观有冲突时有些人可能会变得十分愤怒。

做这一类决议的最好方法是透过研讨与祷告取得共识。然而，若无法取得共识，每个机构必须有团队决议的方式，例如 *罗伯氏规则(Roberts Rules of Order)*(旧版可于网上取得)。虽然提案、调派、探讨与表决的程序可能看似单调乏味，这样正式的程序往往是必要的。然后在最终达成协议时，每个人必须遵守决议并且不要抱怨或煽动。

宣教支出帐户

大部分的机构有个帐户的经费是提供给跨文化工人使用在事工与他们服事的人身上。每位跨文化工人对支出帐户的经费的适用有责任。这类似路加福音十九章提及的富人。在故事中每个人给予资金管理并因其结果追究个人责任。

我们常常称之为管理金钱的"管家"。管家字面上是囡-保卫(sty-ward)，保卫(ward)在囡(sty)中他人的动物的人，在圣经时代用来评价个人财富的标准。他是那个为他人管理其财富的那个人。

今日的跨文化工人需要知晓这事应该难度不大，因为许多人远离其本国文化多年，那时委托他人的授权力。这个人(管家)可在跨文化工人离境时为他们做如存款、开立支票、投资理财(若他们有投资)等事情。

虽然大多数的人非正式的做这事，美国塑料公司的创始人和主席史丹利谭(Stanley

Tam)正式且合法的使上帝成为他公司的拥有者。于1955年，在哥伦比亚他感受到上帝要他成为员工，因此他现在为主做工，并且向其他员工一般领薪水。数百万美元的利润藉由主要目的是在第三世界国家建立教会的基金会来管理。

虽然你可能无法合法的成为上帝的雇工，事实上当你将给予在他的事工的经费投资在不属于你的国家的人民与事工上时你是这金钱的管家。你应该永远保持管理上帝金钱的态度。

个人薪水帐户

随着西方强调个人主义与私有财产，我们倾向认为因我们的做工而支付给我们的钱是"我的"，我们不需要为着我们如何花费向任何人负责。然而，我们必须记得一切万物皆属主，而我们是我们在世所拥有的一切的管家。我们是需要控制管理，但是是以管理祂所给予我们的金钱的管家的身分。

如同在马太福音二十五章所提到的管家们，我们皆获得不同金额的金钱来管理。有些人获得足够的资金来满足我们的需要，并且有额外的金钱用来花费在其他事物上。其他人可能刚好打平开支。上帝希望我们每个人都成为好管家，无论他是否给予我们比他人多两倍的财富，或仅他人的一半。

当然，我们用自这些金钱来照顾我们自己以及家庭。我们要用在家庭的需求上，包括休闲与娱乐的需求。上帝确实有要我们奉献至少十分之一的金钱给祂，但祂亦欣赏每个奉献。我们必须记住上帝与我们数算金钱的方式十分不同。当耶稣评论寡妇的两个小钱时，他说她比那些有钱人给予高额的所给的还要更多。上帝看的是人们还留下多少。这问题不是我们给上帝多少我们的金钱，而是我们保留多少上帝的钱给自己。

多年来莱图尔诺(R.G LeTourneau) (莱图尔诺大学的创办人)以他收入的十分之一过生活，并且将百分之九十的收入给与基督教事工，尤其是在非洲与南美洲的宣教事工上。我们可能评论以他的收入我们也能这么做，但即便在他的事业碰到金融危机时，他仍旧持续为基督的事工给予他牺牲的承诺。

个人礼品

你可能会想，给予我们个人的礼品肯定是我们的，不是上帝的。在圣经中并未这么说。我们是所有给予我们的事物的管家，无论是因着我们的工作或他人给予的礼品。同样的原则可应用于此。

从创世开始，人类一直是上帝产业的管家。在创世纪头几章，亚当与夏娃被安置在伊甸园并管理园中的各样事物。所有的受造物都是属上帝的，而他们是来照顾的。

结语

最后，让我们考虑一些好管家的具体行为。

- **十一奉献**。当你收到金钱时尽快奉献出至少十分之一是很重要的。若你等到你工资期间的末尾才做这事，很有可能所剩不多，甚至不到十分之一，更别说奉献了。
- **照顾好自己**。做一个好管家表示照顾你自己与家人。吃的健康，有充足的衣着与住所，并且给自己休息与恢复的时间意味着你会是上帝的好仆人。
- **债务**。借贷买会贬值的東西很少会是个好主意。借贷买会增值的东西或许是个好主意。然而，谨防如有些人(即便是为了好的事物，如为他们或其子女的教育)一般负债累累。你可能是就学贷款负债之身，当你刚将其支付完你亦已买了房子、进入职场、有更多的子女，而他们永不会达成在另一个文化下服事的心愿。
- **储蓄与退休**。为教育，特别是为退休储蓄是很好的管理。在许多差派国家，有些具备为老人提供社会保障的国家，但其常常将他们置于贫困的状态，使他们成为别人的负担。
- **生不带来，死不带去**。记住，当你死时你无法带走这些金钱。耶稣说那为自己积攒财宝的，认为他们能够"安安逸逸的吃喝快乐"很快的将死去并将其留给其他人(路加福音十二章十六至二十一节)。
- **积财宝在天上**。虽然你无法带走，但你可以事先预备。耶稣劝告他的信徒不要积攒那属世的因虫蛀、腐烂与盗贼的破坏，但要积财宝在天上，因其将永远长存。你无法同时事奉上帝与金钱。

出处

原文作者: Ron Koteskey, [Managing Money](#)

检自: crossculturalworkers.com

经许可使用。