

非洲宣教之旅

一对夫妇分享响应上帝呼召他们，以及他们为宣教场地的事工所接受的训练及预备的经历。他们的预备包括在福音船上的事工，于自己教会的实习经验，以及之前所学到的宣教教育训练。然而当他们到达宣教场地时，他们必须适应艰困的生活条件及面对文化冲突。因为上帝的恩典，他们在宣教场地的事工结了丰盛的果实。由于他们的经历，他们在为前往宣教场地的宣教士如何预备及接受训练方面，给予我们一些非常宝贵的建议。

RC和他的妻子来自他们国家的首都。他们已经结婚了好几年，一直未有小孩。在此实例中，他们分享他们跨文化宣教事工的心历路程。这个旅程是在一次福音航行时，在船上受到神的呼召，开始委身于跨文化宣教的事工。他们在他们所差遣的教会服事经过一段时间之后，完成了圣经和跨文化宣教的训练。在宣教场地开始服侍的前几年期间，他们学习当地的语言及文化，也有效率地建立了教会。本文谈论到他们刚开始在宣教地区艰苦的前几年，所学习到的经历...

呼召

在我将我的生命献给耶稣后的第三年，主给我到非洲宣教的负担。当我阅读越多有关一些属灵的领袖，像是_____及宣教士在南美洲的Auca印度人的自传，我对服侍神的渴望就越强烈及增加。他们的生命向我表达了对人及对神的信心的热爱。他们勇于为在人看来是不可能也无法理解的事而信任神。虽然神深深地感动了我的心，祂让我成为非洲的宣教士，但是事前的预备是必要的，所以我花了几年的时间接受装备，预备自己来完成神的呼召。

信靠上帝

我预备的第一部分是要学习如何信靠神。学习信靠无论我的弱点为何，神仍然可以使用我。信靠上帝会供应金钱所需对我来说是完全新的经历。当神呼召我参加OM海上航行(MV Doulos是载往福音宣教的人前往世界各地的船)，我必须信靠神会供应我经济上的需要。其中一个条件是我不开口去要求或是分享我的需要，但是只要为金钱所需祷告。当上帝回应我的祷告时真的是很奇妙。祂每个月提供的钱刚好是我所需要的

金额。我并未告诉任何人我的需要，只有单单寻求神的帮助，看着神如何奇妙地提供我在OM海上航行二年半一切经济的所需。

早期在海上航行的日子

我第一个跨文化宣教的经历是在海上航行，和来自不同国家三百多人一起生活。那是我第一次和来自不同文化、语言的人一起生活的体验。在船上我看见人与人之间的差异，和不同文化之间做人处事的差异。我和这些来自不同文化的人相处时是无法像和我自己国家的人一样。所说的语言及表达方式有时候和我的国家相比可能似乎不是很有礼貌。但是对对方来说，却是很正常的。我说的语言是英文，而他们也是说英文，但是有时候西方国家来的人反而听不懂我讲的英文。

同样地，我有时候也会觉得很难听得懂他们所讲的英文。对我来说，无法沟通使彼此了解对方，的确令我感到很沮丧。之后，我学会了沟通不单单只是口头上的语言，沟通也在于每一个文化的背景如何用词及表达的方式。所以我必须改变我沟通的方式为了联系来自其它文化的人。我越是努力和其它人一起同工及交流，就越发现我可以从来自不同国家的人的身上学习到许多。我发现我的文化并不可能总是有最好的做事方法，也没有比其它国家的文化来得更佳优秀。每个文化有它自己独特做事情的方式，而在它自己的背景里被视为是正确的。

有时候骄傲会阻拦我从别人那学习。但是上帝有祂自己对待我们的方式。我不能了解为何有一些拉丁美洲人行为举止不像是基督徒。我评论他们的行为态度以及讲话的方式，但是当我更加认识他们的文化时，我就越欣赏他们对主的爱。这就是我在为未来跨文化宣教的事工做预备的一部分之一。用一颗开放的心学习及改变是必要的，为了能有效地和与自己不同的人相处。

在阿根廷，我对当地基督徒的爱受到深深的感动。在他们的文化里，亲两边的脸颊是人们打招呼的方式。我记得每当在我进入教会以前，我必须在门口迎接一大群年轻的女士们。有人告诉我要亲吻她们两边的脸颊。我感到很不好意思但是还是发抖地亲吻着她们所有的人的脸颊。这种接待的方式对我来说是相当陌生的。拉丁美洲人是非常会表达自我。另外一问题是拥抱，这对我来说是在我的文化中很少见的。当我在英国

时，我发现要拥抱别人是很困难的，但是这对英国文化来说是相当正常。我必须强迫我自己多去拥抱别人，很快地，我就不会觉得那么地尴尬了。

从在船上服待到在自己的教会的服侍

暴露在不同的文化并不只是为跨文化事工预备的唯一一个部份而已。我也在我自己的教会服侍。当时的牧师是一位很仁慈的人。他为信而活及为不可能的事而信靠依赖上帝的例子帮助我更去爱主及信任主。在教会里我很投入于福音传道及宣教的事工。在教会和其它人一起同工成为预备我之后参与宣教使命的其中方法之一。分享福音及带领人来到耶稣面前是一个很好的开始。我花了很多的时间向别人传讲福音。我心中充满了喜乐，当我看到上帝如何使用我感动许多人的生命，这带给了我相当大的信心。

从服待到进修

到澳洲神学院念书使我为跨文化事工作更进一步地预备自己。神学院不只提供了神学的学习，也非常注重跨文化宣教的培训。神学院的生活方式是和不同的人经历社区团体的生活、学习、团契交通、祷告和一起同工。我们必须从事实际的工作。砖砌砖块、油漆、挖沟渠、耕种和各式各样的工作，这些都是我之前从来没做过的事。我学习到用肮脏的手为宣教的事工做好准备。

前往西非的迦纳

经过了好几年的准备，上帝最后带领我和我的妻子到西非的迦纳。我们在Konkomba的部落服侍。这个部落的人口约有四十万人，大部分的人居住在北迦纳及多哥(西非共和国)。宗教方面，他们相信非洲的传统宗教，也相信灵的敬拜。大多数的人不会说英语。他们的母语是Likpakpaln。

为了让你们能了解我们在迦纳刚开始经历的一些挣扎，让我们先介绍我们所来自的国家。在我的国家，我们几乎拥有所有生活所需的一切。有好的道路、许多美食、良好的通讯系统、许多大型的超级市场和购物中心、有吸引人的房子和汽车、稳定的水电供应以及许多朋友等等。我的国家也是有相当和平及舒适居住环境。

刚开始的文化冲击

当我们到达迦纳时，我们面对一个完全不同的生活型态。迦纳并不像我的国家那样的发达及完善。在迦纳的许多地方并不像我们所期待的那样。出了首都及小镇之后就没有良好的道路。泥巴的道路上有许多的坑洞。许多的车子及卡车行走在道路的中间时就会故障。即使是在城镇里，马路上大的坑洞随处可见。当我们抵达机场时，我们第一个印象让我们回想起我们的国家二十年前的情况。

在前几个星期里，我们住在域镇不同的宣教士家。他们都相当的好客及慈爱。他们的款待帮助我们适应新环境。

在街头上的许多人坐在小桌子旁，只有贩卖几样少数的水果及东西。有许多不同的语言及当地的方言是我们无法了解的。行贿是很普遍的。当地的人看到外国人就认为他们都是很有钱的人。外国人购买日常生活必需品的费用是当地人的二倍。我们必须努力的讨价还价才能付合理的价格。有时候商品和家庭用品供应有限，我们就必须寻遍找个城镇买到所需要的东西。我们也受不了经常断电断水的干扰，甚至在城镇里也是一样。通常要好几天的时间才会恢复水电的供应。

无法了解他们的世界观，他们如何看待事情及他们的价值观，这些对我们来说是很困难。虽然有些人会说英语，很多的字并不是像我们所认识传达一样的意思。我们必须学习说迦纳式英语才能被了解及避免被误解。

语言的学习

当我们搬到迦纳的北部时，我们停留在当地的村庄。我们感到孤单。我们无法和别人沟通。只有少数人会说有限的英语。第一年的期间，没有任何的外国人除了一个来自波兰人之外。接着有一对美国医生的夫妇在当地的诊所服侍。能和他们沟通真的是很好。虽然我们每天努力地学习Konkomba的语言，我们的进步相当地的缓慢。能够和别人沟通到一定的程度是很好的。人们开始和我们交流。在非洲的文化，打招呼是相当重要的，而不和人打招呼是冒犯的行为。所以我们必须和每个我们见到的人打招呼，并且重复地好几次用同样的打招呼方式像是“你的健康好吗?你的先生/妻子好吗?你的小孩好吗?你的配偶好吗?你的工作如何?”等等。一直重复地打招呼。

在村庄里，当我们学习语言时，我们也发觉他们的世界观像是：

- 什么对他们来说是重要还有不重要的，
- 他们对家庭生活及责任的看法，
- 他们如何看待对与错，
- 谁拥有权力，比如，他们的酋长只有藉由一位中间人，才来接触得到。
- 不同的节庆和它们的意义，
- 他们相信灵的存在
- 为何他们做事情有一定的方式，
- 他们对品格及罪的想法等等。

我记得有一位牧师来找我借汽油。知道要在小村庄得到汽油相当困难，我很不情愿地让他用了我的汽油。他告诉我他会还给我，但是他并没有做到。我后来才了解他所谓借东西其实是指送给他的想法。既然我们有同样的信仰，他期待我能和他分享我所拥有的东西。

我们对他们吃的食物及如何煮食物的方式感到吃惊。他们有不同种类的食物。地瓜，玉米，木薯淀粉是他们一整年每日的主食。很少可以吃得到蔬菜。

天气有时候是很难忍受的。有时连续八个月没有下雨，下午及晚上非常的炎热。没有电也没有从水管出来的水。所以我们只好有什么就依靠什么维生。我们使煤油灯。我每天至少要花一小时的时间到附近的水管取水，再储存在圆桶里以供每日之需。对我们来说这样的经历真的不简单。我们在澳洲神学院的这些年，帮助我们能够在宣教地区过实际的生活。

很快地人们成为我们的朋友，当我们可以更加流利地说他们的语言时。他们相当的友善也愿意帮助我们当我们需要帮忙时。我们发现要去认识及说他们的语言是很重要的，对建立教会的事工是不可或缺的。如果我们没有花时间学习他们的语言，就无法分享及教导他们有关耶稣的事。当地的人需要以自己的母语听到福音的好消息。

确实，语言是认识文化及世界观的关键。当我们有翻译者帮助我们时，我们发现实际上自己无法有效地和当地的人接触。因为语言的障碍，我们也无法有效率地分享福音。我们后来了解为什么宣教的机构强调在前两年学习语言的重要性。

学习语言其中最有效率的方法之一是和当地人交流、相处。我们所学会大部分的语言是藉由每日和人们的互动。需要我们的自律，每天花三到四小时的时间用不同的语言谈话。当我们到处拜访人们时，就把握机会参与他们的活动。我们会和他们坐在一起，帮助他们采野豆，每天同一时间和他们练习语言。他们很乐意和我们谈话，有时候会取笑我们错误的发音。但是在一起的时间是很好玩的，我们也很享受在其中。

事工

我们会说他们的语言的能力使我们能够自由地在草丛里穿梭到其它Konkomba的村落。经过二年的语言学习，我们计划开始传讲福音及建立教会。但是我们的事工因为部落之间发生冲突而受到了阻拦。其它五个部落在北部地区和Konkomba的部落作战，几乎持续了快一年。当时一度所有的宣教士必须撤离到南部。在北部地区的教会严重受到了影响。我们当时相当的挣扎，以为我们在迦纳的呼召及时间都白费了。有时我们甚至怀疑我们是否是在对的地方服侍。和我们一起同工的宣教士鼓励我们。我们寻求上帝，而祂也在我们心中确定祂对我们生命的呼召是绝对正确的。

在那段期间，我们拜访了北部地区并且鼓励教会的领导。领导们很高兴见到我们，而我们受到了鼓励和团契的美好时光。信靠、相信上帝以及对我们所做的事有耐心能帮助我们持续下去。

在我们第一期宣教期间，因为很多在迦纳发生不幸的事件的结果，使我们教会的建立很缓慢。在我们第二期宣教时，速度开始加快。我们从一位很经验的宣教士那学习到有效地建立教会及使教会成长的关键在于不要自己独自去达成。他建议我们要和当地有领导潜力的一位信徒一起同工。我们发现这个建议是真的有效因为找一位当地的人，而他又很了解他自己文化的人。这个人知道到哪里联络他们，也知道如何吸引他们来到教会。因此，在城市所建立的第一个教会快速地成长。之后当我们开始在迦纳中部动工时，这一点又再一次地证实了。我们的事工并没有很成功的达成，因为我们并没有一位当地的基督徒委身来和我们一起同工。

当我们在南部的城市时，我们找到了三个重要的人和我们一起同工。我们一起服侍，一起传讲福音，也学习信任别人来做这样的工作。我们提供教导、装备、以祷告来支

持彼此，并且信任他们将责任交托给他们。我们任命了某人处理财物，也很高兴他们都表现得很好。教会甚至在之后，没有我们管理之下，一样地成长。

我们在跨文化宣教事工中学到的经验之一是需要给予当地的基督徒自由去计划他们的事工及拓展。他们知道什么方法最能接近他们自己的人。我们放手让他们带领敬拜，也让他们自己选领导者。当他们对某些问题需要建议时会寻求我们的帮助。我们允许他们计划他们的事工，而我们顺着他们觉得什么对教会是最好的方向走。

在非洲跨文化宣教的事工中需要我们非常大的耐心。要逼促人们做我们觉得他们该做的事是无礼的。对他们来说，时间不重要，但是关系才是重要的。他们热爱花很多的时间谈天，会停下手边的工作就是为了可以专心注意对方。那就是为什么没有很好的方法可以达到成功，直到关系及信任先建立起来之后。我们好几次都感到挫败当我们想要达成某件事，但又无法完成。在迦纳早期的日子里，我们容易评断及批评别人当他们无法以我们的期待行动往前进步时。最后我们学会使自己去适应他们的方式及欣赏他们的文化。我们应该不要期待他们来适应我们，因为我们才是外来的人！

结论

我给那些打算从事跨文化宣教事工的人的建议是：

- 常常**祷告**。
- 能够有**开放的心**接受不同文化，世界观的差异，以及学习以当地宣教国家、文化的角度来看事情。
- 当面对任何事情及事工和我们的意见不同时，要有弹性及**愿意改变的态度**。强迫加入我们的想法不会有效地帮助我们接触跨文化的人。相反地 它会造成我们对上帝事工的阻碍。
- **有一颗仆人的心**--从别人那里学习虽然他们可能看起来不比我们聪明。事实上我们可能发现他们比我们还有智慧。
- **要谦虚**--向那些比我们知道还少的人学习。这样会建立一个好的工作关系。彼此学习使我们成为耶稣基督的好工人。
- **观察和学习**能和宣教的对像一起同工是最好的方法。

出处

原文作者：[Case Study 4: Our Journey into Missions, 实例 4：非洲宣教之旅](#)

检自：chinamembercare.com

经许可使用。