

宣教士關顧的重要

宣教士關顧不是一種偶發的活動，也不是自然產生的；相反的，她是貫穿宣教士生涯中每一個階段的一套有意識、有計劃、不間斷的流程。

「宣教士關顧」(Missionary Care)或「肢體關顧」(Member Care)是廿一世紀宣教學的一個新觀念。宣教歷史的教訓告訴我們，宣教士如果沒有得到適當的關顧和餵養，宣教士的壽命就很難持久。根據研究調查，每一年廿個長期宣教士中就有一個離開宣教工場。

宣教士流失的原因包括六大類別：1.婚姻和家庭因素，2.機構因素，3.個人因素，4.團隊因素，5.文化因素，6.事工相關因素。在這些諸多的原因當中有29%是無法避免的因素，諸如正常退休、父母年邁、疾病死亡等等；而71%其實是可以避免的因素，諸如缺乏支持、與同工問題、與宣教機構和教會的不和、呼召不清楚、婚姻和家庭問題、適應不良、訓練不足等等。如果教會和宣教機構能夠嚴謹篩選、有策略的訓練、有計畫的關顧、以及早期介入，這些都是可以大大降低宣教士嚴重流失的重要因子。

宣教士面對最大的挑戰往往不是環境的困難，而是人的問題。可是大半的宣教士職前訓練都集中在「事工」和「成果」，往往忽略了宣教士這個「人」和「照顧」，宣教士的配偶和孩子更是容易被排除在外。

一個宣教士提前離職教會和宣教機構所付出的經濟損失大約是單身US\$150,000，家庭US\$350,000。(註¹)經濟損失其實只是問題的一小部分；更嚴重地，許多因為教會和宣教機構照顧不周而提前離職的宣教士，帶著沉重的身心創傷回國，有些甚至發展出身心疾患，帶給婚姻和家庭許多的困擾，也為教會和宣教機構帶來許多人事的困擾。

為什麼教會和宣教機構必須重視「宣教士關顧」？因為「最大的誠命」和「大使命」是密不可分的。「大使命」是「最大的誠命」的實現；沒有「最大的誠命」，「大使命」也不可能實現。(註²)神對我們的愛、祂放在我們心中的愛、以及祂透過我們彰顯的愛，是我們一切事奉的根本動機和源頭(參林後五14)。若沒有基督的愛激勵我們，基督的教會要完成神所託付的大使命是不可能的任務。在耶穌離世之前，祂留給門徒的最後一條，也是唯一的一條誠命就是這「彼此相愛」的誠命：「我怎樣愛你們，你們也要怎樣相愛。你們若有彼此相愛的心，眾人因此就認出你們是我的門徒了」(約十三34~35)。保羅書信也一再強調，在基督的身體——教會，肢體要彼此堅固、扶持、餵養、和關懷(參羅十二；林前十二；弗四)。

由此看來，「肢體關顧」(member care)其實不是一個廿一世紀教會從世界抄襲來的新觀念，而是初期教會為我們示範的一個典範。「宣教士關顧」不僅僅是一個減少財務損失或保障投資的措施，肢體間互相關顧更是我們遵行主命令的結果，也是我們彼此相交的自然流露。神雖然沒有呼召每個信徒都成為宣教士，但是神呼召整個教會要遵行大使命。因此在宣教事工上，如果你不是蒙召被差派的那一位，那你應該就是在後方支持與關心宣教士的關懷團隊了。如此不但整個教會一同參與差傳事工，更是每個信徒一起來遵行大使命。

宣教士關顧不是一種偶發的活動，也不是自然產生的；相反地，它是貫穿宣教士生涯中每一個階段的一套有意識、有計畫、不間斷的流程。(註³)無論一個宣教士是受本教會還是另一個宣教機構差派，對他和他家人的關懷事工都是從他與他所屬的地方教會的關係開始，進而擴展到他與差傳機構的關係。理想的情況下，地方教會因牧養這個人及其家庭，因而自然而然地成為一個最理想的關懷群體。一旦宣教士家庭進入宣教工場之後，

基於實際的考量，一個全備的關懷團隊就需要有不同的關懷者參與，並且關懷的內容需要階段性地更新，以配合宣教士及其家庭的不同生活週期——從徵召到結束服事。宣教士關懷的倡導者和專家Kelly O'Donnell和Dave Pollock提出如下的一個宣教士關懷模式，包括五個層面：1.主的關顧；2.自我和相互關顧；3.差派者的關顧；4.專業化的關顧；5.關係網路的關顧。(註⁴)

1.主的關顧

肢體關懷的核心是我們的主，主耶穌與我們的愛的關係是我們事奉的源頭和力量，所以我們要透過屬靈操練，諸如讀經、禱告、敬拜，日日與主有更新的關係。

2.自我和相互關顧

自我照顧是健康的基礎。自己要能夠意識、察覺到個人的需要，追求個人不斷成長，以及在有需要的時候尋求幫助，這些都是個人成熟的指標。同樣地，為了個人身心的健康，也要刻意地與家人、朋友、同工、以及當地人建立並維繫親密而美好的關係。人與人之間的聯繫與彼此間的相互關顧，特別是家人的愛和同工彼此的支持，是每個人一生所需要的「持續關懷」，更是宣教士在困難環境下得以存活的重要關鍵。

3.差派者的關顧

教會和宣教機構是宣教群體中的重要資源。作為差派的單位——不論是教會還是宣教機構，必須在整個宣教生涯的過程中，願意委身共同支持並協助宣教士發展宣教事工，不僅是金錢和禱告的支持，也包括參與宣教士的關顧。這個關懷的範圍要涵蓋宣教士的整個生命週期，從徵召到結束服事；關顧的內容包括經常持續性的關懷，以及生命週期及其他人生重要轉折的特別關懷。

4.專業化的關顧

專業化的關顧是由專家提供的，這些專家通常是教會和宣教機構的合作對象。專家發揮他們的專長，提供專業、個別和實用的服務。專業服務包括八個領域：教牧和屬靈、身體和醫療、培訓和生涯規劃、團隊建立和人際關係、婚姻和家庭、財政和基本生活需要、諮詢和諮商、危機和意外事故。這種服務的最終目標不僅在於提供關懷，更是賦與能力(empower)——幫助宣教士培養犧牲和服事他人的能力和彈性。專業化的服事包括四個方面的關懷：預防、發展、支持、和恢復。

5.關係網路的關顧

宣教士的需要包羅萬象，因此需要積極地與其他的關顧網路連結，建立關係網路和伙伴合作關係，以供所需。不同地區的宣教士關顧人員可以透過電郵、Skype、MSN、Facebook、Blog等方式保持聯繫和互相支援，並定期舉行研討會或工作坊，相互分享資源。

總而言之，宣教士關顧之所以重要，並不是因為宣教士承受著特別多的壓力，而是因為宣教士們所做的工作在上帝永恆的國度中具有舉足輕重的策略性，他們是未曾聽過福音之人認識上帝恩典的主要管道。另外，宣教士關顧的重要乃在實踐聖經中彼此相愛的命令。當我們彼此相愛，世人就認出我們是基督的門徒了。

(作者為美國丹佛神學院教牧學博士；從事海外宣教廿年，並曾在醫院、學校與教會從事心理諮商，目前任職於加利利成長協談中心，也在巴拿巴及其他神學院授課)

註：

1. Taylor, William (Ed.). Too Valuable to Lose : Examining the Causes and Cures of Missionary Attrition. Pasadena: Wm. Carey Library, 1997.
2. David Pollock, “Developing a Flow of Care and Caregivers” in Doing Member Care Well, p. 23.
3. ibid, p. 25.
4. 摘自Kelly O'Donnell, “Going Global: A Member Care Model for Best Practice” in Doing Member Care Well, pp. 13-22.

出處

原文作者: 王鈴惠, [宣教士關顧的重要](#)

檢自: <http://literary.bolcc.tw/>

經許可使用。