

宣教士关顾的重要

宣教士关顾不是一种偶发的活动，也不是自然产生的；相反的，她是贯穿宣教士生涯中每一个阶段的一套有意识、有计划、不间断的流程。

「宣教士关顾」(Missionary Care)或「肢体关顾」(Member Care)是廿一世纪宣教学的一个新观念。宣教历史的教训告诉我们，宣教士如果没有得到适当的关顾和喂养，宣教士的寿命就很难持久。根据研究调查，每一年廿个长期宣教士中就有一个离开宣教工场。

宣教士流失的原因包括六大类别：1.婚姻和家庭因素，2.机构因素，3.个人因素，4.团队因素，5.文化因素，6.事工相关因素。在这些诸多的原因当中有29%是无法避免的因素，诸如正常退休、父母年迈、疾病死亡等等；而71%其实是可以避免的因素，诸如缺乏支持、与同工问题、与宣教机构和教会的不和、呼召不清楚、婚姻和家庭问题、适应不良、训练不足等等。如果教会和宣教机构能够严谨筛选、有策略的训练、有计划的关顾、以及早期介入，这些都是可以大大降低宣教士严重流失的重要因子。

宣教士面对最大的挑战往往不是环境的困难，而是人的问题。可是大半的宣教士职前训练都集中在「事工」和「成果」，往往忽略了宣教士这个「人」和「照顾」，宣教士的配偶和孩子更是容易被排除在外。

一个宣教士提前离职教会和宣教机构所付出的经济损失大约是单身US\$150,000，家庭US\$350,000。(注¹)经济损失其实只是问题的一小部分；更严重地，许多因为教会和宣教机构照顾不周而提前离职的宣教士，带着沉重的身心创伤回国，有些甚至发展出身心疾患，带给婚姻和家庭许多的困扰，也为教会和宣教机构带来许多人事的困扰。

为什么教会和宣教机构必须重视「宣教士关顾」？因为「最大的诫命」和「大使命」是密不可分的。「大使命」是「最大的诫命」的实现；没有「最大的诫命」，「大使命」也不可能实现。(注²)神对我们的爱、祂放在我们心中的爱、以及祂透过我们彰显的爱，是我们一切事奉的根本动机和源头(参林后五14)。若没有基督的爱激励我们，基督的教会要完成神所托付的大使命是不可能的任务。在耶稣离世之前，祂留给门徒的最后一条，也是唯一的一条诫命就是这「彼此相爱」的诫命：「我怎样爱你们，你们也要怎样相爱。你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了」(约十三34~35)。保罗书信也一再强调，在基督的身体——教会，肢体要彼此坚固、扶持、喂养、和关怀(参罗十二；林前十二；弗四)。

由此看来，「肢体关顾」(member care)其实不是一个廿一世纪教会从世界抄袭来的新观念，而是初期教会为我们示范的一个典范。「宣教士关顾」不仅仅是一个减少财务损失或保障投资的措施，肢体间互相关顾更是我们遵行主命令的结果，也是我们彼此相交的自然流露。神虽然没有呼召每个信徒都成为宣教士，但是神呼召整个教会要遵行大使命。因此在宣教事工上，如果你不是蒙召被差派的那一位，那你应该就是在后方支持与关心宣教士的关怀团队了。如此不但整个教会一同参与差传事工，更是每个信徒一起来遵行大使命。

宣教士关顾不是一种偶发的活动，也不是自然产生的；相反地，它是贯穿宣教士生涯中每一个阶段的一套有意识、有计划、不间断的流程。(注³)无论一个宣教士是受本教会还是另一个宣教机构差派，对他和他家人的关怀事工都是从他与他所属的地方教会的关系开始，进而扩展到他与差传机构的关系。理想的情况下，地方教会因牧养这个人及其家庭，因而自然而然地成为一个最理想的关怀群体。一旦宣教士家庭进入宣教工场之后

，基于实际的考量，一个全备的关怀团队就需要有不同的关怀者参与，并且关怀的内容需要阶段性地更新，以配合宣教士及其家庭的不同生活周期——从征召到结束服事。宣教士关顾的倡导者和专家Kelly O'Donnell和Dave Pollock提出如下的一个宣教士关顾模式，包括五个层面：1.主的关顾；2.自我和相互关顾；3.差派者的关顾；4.专业化的关顾；5.关系网路的关顾。(注⁴)

1.主的关顾

肢体关怀的核心是我们的主，主耶稣与我们的爱的关系是我们事奉的源头和力量，所以我们要透过属灵操练，诸如读经、祷告、敬拜，日日与主有更新的关系。

2.自我和相互关顾

自我照顾是健康的基础。自己要能够意识、察觉到个人的需要，追求个人不断成长，以及在有需要的时候寻求帮助，这些都是个人成熟的指标。同样地，为了个人身心的健康，也要刻意地与家人、朋友、同工、以及当地人建立并维系亲密而美好的关系。人与人之间的联系与彼此间的相互关顾，特别是家人的爱和同工彼此的支持，是每个人一生所需要的「持续关怀」，更是宣教士在困难环境下得以存活的重要关键。

3.差派者的关顾

教会和宣教机构是宣教群体中的重要资源。作为差派的单位——不论是教会还是宣教机构，必须在整个宣教生涯的过程中，愿意委身共同支持并协助宣教士发展宣教事工，不仅是金钱和祷告的支持，也包括参与宣教士的关顾。这个关怀的范围要涵盖宣教士的整个生命周期，从征召到结束服事；关顾的内容包括经常持续性的关怀，以及生命周期及其他人生重要转折的特别关怀。

4.专业化的关顾

专业化的关顾是由专家提供的，这些专家通常是教会和宣教机构的合作对象。专家发挥他们的专长，提供专业、个别和实用的服务。专业服务包括八个领域：教牧和属灵、身体和医疗、培训和生涯规划、团队建立和人际关系、婚姻和家庭、财政和基本生活需要、咨询和咨商、危机和意外事故。这种服务的最终目标不仅在于提供关怀，更是赋与能力(empower)——帮助宣教士培养牺牲和服事他人的能力和弹性。专业化的服事包括四个方面的关怀：预防、发展、支持、和恢复。

5.关系网路的关顾

宣教士的需要包罗万象，因此需要积极地与其他的关顾网路连结，建立关系网路和伙伴合作关系，以供所需。不同地区的宣教士关顾人员可以透过电邮、Skype、MSN、Facebook、Blog等方式保持联系和互相支援，并定期举行研讨会或工作坊，相互分享资源。

总而言之，宣教士关顾之所以重要，并不是因为宣教士承受着特别多的压力，而是因为宣教士们所做的工作在上帝永恒的国度中具有举足轻重的策略性，他们是未曾听过福音之人认识上帝恩典的主要管道。另外，宣教士关顾的重要乃在实践圣经中彼此相爱的命令。当我们彼此相爱，世人就认出我们是基督的门徒了。

(作者为美国丹佛神学院教牧学博士；从事海外宣教廿年，并曾在医院、学校与教会从事心理咨商，目前任职于加利利成长协谈中心，也在巴拿巴及其他神学院授课)

注：

1. Taylor, William (Ed.). Too Valuable to Lose : Examining the Causes and Cures of Missionary Attrition. Pasadena: Wm. Carey Library, 1997.
2. David Pollock, “Developing a Flow of Care and Caregivers” in Doing Member Care Well, p. 23.
3. ibid, p. 25.
4. 摘自Kelly O'Donnell, “Going Global: A Member Care Model for Best Practice” in Doing Member Care Well, pp. 13-22.

出处

原文作者: 王铃惠, [宣教士关顾的重要](#)

检自: <http://literary.bolcc.tw/>

经许可使用。